

Clip 3: Quel serait votre style de leadership ?

Les 6 styles de leadership (Goleman)

	Directif	Visionnaire	Collaboratif	Participatif	Chef de file	Coach
Modus operandi du leader	Demande une obéissance immédiate	Mobilise autour d'une vision	Crée l'harmonie et construit des liens émotionnels	Crée le consensus par la participation	Fixe de hauts standards de performance	Développe les personnes pour le long terme
Phrase type	"Faites ce que je vous dis"	"Venez avec moi"	"Les collaborateurs d'abord"	"Qu'en pensez-vous ?"	"Faites ce que je fais, tout de suite"	"Essayez ça"
Compétences en intelligence émotionnelle	Performance, initiative, self-control	Confiance en soi, empathie, catalyseur de changement	Empathie, créateur de lien, communication	Collaboration, travail d'équipe, communication	Performance, consciencieux, initiative	Développement des autres, empathie, conscience de soi et de ses émotions
Utilisation optimale	En temps de crise, pour amorcer un changement rapide, ou avec les collaborateurs qui posent un problème	Quand les changements rendent nécessaire une vision, ou quand une direction claire est requise	Pour résoudre des désaccords dans l'équipe ou motive en période difficile	Pour construire un consensus ou récolter des idées grâce à l'intelligence collective	Pour obtenir des résultats rapides d'une équipe très motive et compétente	Pour accompagner un collaborateur performant et motive à être plus efficace
Impact global dans l'entreprise	Négatif	Plutôt positif	Positif	Positif	Négatif	Positif

Goleman, Daniel "Leadership That Gets Results" Harvard Business Review March-April 2000 p. 82-83

Disclaimer

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.